

**UCHWAŁA NR 356/VIII/2021
RADY MIEJSKIEJ W ZIĘBICACH**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ziębic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) w zw. z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282 z późn. zm.), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), Rada Miejska w Ziębicach uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Pana Mariusza Szpilarewicza - Burmistrza Ziębic wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.430,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych),
- 2) dodatek funkcyjny - 3.450,00 zł (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny - 4.164,00 zł (słownie: cztery tysiące sto sześćdziesiąt cztery złote), tj. w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała nr 6/VIII/2018 Rady Miejskiej w Ziębicach z dnia 29 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ziębic.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Ziębicach

Agata Sobków

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) w art. 8 pkt 2 wskazała, że czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały.

W myśl zapisów art. 36 w/w ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a burmistrzowi przysługuje także dodatek funkcyjny i specjalny.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), która zmieniła brzmienie art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych. W myśl art. 18 wyżej cytowanej ustawy z dnia 17 września 2021 r. przepisy ustawy zmienianej o pracownikach samorządowych (upoważniającej do wydania nowego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych) mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z powyższym, jak czytamy z uzasadnienia do projektu rozporządzenia, wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru określone w rozporządzeniu mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) weszło w życie 1 listopada 2021 r. Wniosło ono zmiany w zakresie minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% sumy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i specjalnego. Ponieważ obecne wynagrodzenie burmistrza ustalone uchwałą nr 6/VIII/2018 Rady Miejskiej w Ziębicach z dnia 29 listopada 2018 roku nie spełnia tego warunku należy od 1 sierpnia 2021 r. dostosować wysokość wynagrodzenia burmistrza do kwot wskazanych w nowych regulacjach prawnych.

Środki na ten cel są zabezpieczone w budżecie Gminy Ziębice.
Zatem podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za celowe i uzasadnione.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Ziębicach

Agata Sobków