

UCHWAŁA NR 186/IX/2025
RADY MIEJSKIEJ W ZIĘBICACH

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ziębic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) w zw. z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2-4, art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.), Rada Miejska w Ziębicach uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się od 1 lipca 2025 r. dla Pana Mariusza Szpilarewicza - Burmistrza Ziębic wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.950,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny - 3.650,00 zł (słownie: trzy tysiące sześćset pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny - 4.380,00 zł (słownie: cztery tysiące trzysta osiemdziesiąt złotych), tj. w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała nr 5/IX/2024 Rady Miejskiej w Ziębicach z dnia 6 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ziębic.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Ziębicach

Agata Sobków

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r., poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1135) w art. 8 pkt 2 wskazała, że czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały. Wynagrodzenie osób pełniących funkcje organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określa uchwała organu stanowiącego gminy, będąca aktem o charakterze wewnętrznym, jednakże kwota wypłacanego wynagrodzenia musi być zgodna z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.).

W myśl zapisów art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1135), pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a burmistrzowi przysługuje także dodatek funkcyjny i specjalny.

Zmiana rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) która weszła w życie 7 października 2025 r. wniosła zmiany w zakresie minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z § 5 rozporządzenia kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Z uwagi na konieczność uregulowania niniejszej sprawy przez Radę Miejską w Ziębicach zgodnie z obowiązującymi przepisami, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Ziębicach

Agata Sobków